

POLITYTKA W ZAKRESIE CSR / ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU HENNLICH SP. Z O.O.

1. Cel dokumentu

Celem niniejszego dokumentu jest określenie zasad i wymagań HENNLICH sp. z o.o. w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) oraz zrównoważonego rozwoju.

2. Zakres obowiązywania

Niniejsze wymagania obowiązują:

- HENNLICH sp. z o.o. jako organizację,
- wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia,
- dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych działających na rzecz HENNLICH sp. z o.o.

3. Zgodność z prawem i standardami międzynarodowymi

HENNLICH sp. z o.o. prowadzi działalność zgodnie z:

- obowiązującymi przepisami prawa krajowego i unijnego,
- zasadami ONZ (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka),
- konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO),
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,

4. Prawa człowieka i warunki pracy (Human Rights & Labor)

HENNLICH sp. z o.o. deklaruje pełne poszanowanie praw człowieka oraz:

- bezwzględny zakaz pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi; sprzeciw wobec wszelkich form współczesnego niewolnictwa
- zapewnienie dobrowolności zatrudnienia i przejrzystych warunków pracy,
- stosowanie się do przepisów o zatrudnianiu młodocianych
- brak tolerancji dla dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, religię, niepełnosprawność, orientację seksualną lub inne cechy oraz dla szykanowania
- poszanowanie wolności zrzeszania się oraz prawa do negocjacji zbiorowych,
- wypłatę wynagrodzeń i wszelkich świadczeń pracowniczych zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa,
- zapewnienie godnych warunków pracy i poszanowanie prywatności pracowników,
- respektowanie przepisów dotyczących czasu pracy,
- zapewnienie przejrzystego i etycznego procesu rekrutacji pracowników,
- poszanowanie praw kobiet, mniejszości i ludności rdzennej,

- sprzyjanie różnorodności, równości i inkluzji
- poszanowanie prawa do ziemi, lasu i wody, unikanie przymusowych eksmisji

5. Bezpieczeństwo i higiena pracy (Health & Safety)

Spółka zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy poprzez:

- identyfikację i ocenę ryzyk zawodowych,
- wdrażanie środków zapobiegawczych oraz działań korygujących,
- szkolenia BHP dostosowane do stanowisk pracy,
- spełnianie wymagań prawnych oraz dobrych praktyk w zakresie BHP.

6. Ochrona środowiska (Environment)

HENNLICH sp. z o.o. ogranicza wpływ swojej działalności na środowisko, poprzez:

- przestrzeganie przepisów środowiskowych,
- racjonalne użycie energii, wody i surowców, wykorzystywanie urządzeń o wysokiej sprawności energetycznej, preferowanie energii odnawialnej
- minimalizowanie emisji gazów cieplarnianych oraz F-gazów do powietrza, a także unikanie zanieczyszczania gleby i wód,
- zapewnienie właściwej gospodarki chemikaliami i substancjami niebezpiecznymi
- redukcja odpadów, działania na rzecz ponownego wykorzystania oraz recyklingu,
- podejmowanie działań na rzecz redukcji śladu środowiskowego (dekarbonizacji),
- promowanie rozwiązań i produktów bardziej przyjaznych środowisku,
- dbałość o jakość i właściwe użytkowanie gleby oraz o różnorodność biologiczną, przeciwdziałanie wylesianiu

7. Etyka biznesu i zgodność (Business Ethics & Compliance)

HENNLICH sp. z o.o. prowadzi działalność w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny:

- nie toleruje korupcji, łapownictwa, nadużyć ani prania pieniędzy
- prowadzi rzetelnie zapisy księgowe
- zapobiega konfliktom interesów,
- przestrzega zasad uczciwej konkurencji i prawa antymonopolowego, nie toleruje zmów kartelowych
- chroni informacje uzyskane od klientów, a szczególnie poufne oraz dane osobowe,
- przestrzega przepisów o ochronie własności intelektualnej
- wyklucza stosowanie podróbek, podejmuje odpowiednie działania w przypadku ich stwierdzenia

- stosuje się do ograniczeń eksportowych oraz sankcji ekonomicznych

8. Odpowiedzialny łańcuch dostaw (Supply Chain Responsibility)

HENNLICH sp. z o.o. oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych:

- zgodności z przepisami prawa i standardami międzynarodowymi,
- przestrzegania praw człowieka, standardów pracy, BHP i ochrony środowiska,
- stosowania zasad etycznego prowadzenia działalności,
- gotowości do udostępnienia informacji, udziału w ocenach, ankietach i audytach CSR,
- wdrażania działań korygujących w przypadku stwierdzonych niezgodności.

9. Mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości

HENNLICH sp. z o.o. umożliwia zgłaszanie rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń zasad CSR, praw człowieka, BHP, środowiska lub etyki biznesu, w sposób poufny i bez ryzyka działań odwetowych.

10. Monitorowanie i doskonalenie

Spółka zobowiązuje się do:

- monitorowania zgodności z niniejszym dokumentem,
- okresowej oceny ryzyk w obszarze CSR i zrównoważonego rozwoju,
- podejmowania działań korygujących i zapobiegawczych,
- ciągłego doskonalenia praktyk w obszarze odpowiedzialnego biznesu.

11. Odpowiedzialność zarządcza

Za wdrażanie, nadzór i aktualizację niniejszych wymagań odpowiada kierownictwo HENNLICH sp. z o.o. Dokument może być udostępniany klientom.

Knurów, dnia 08 stycznia 2026

Adam Jan
Kowalczyk

Elektronicznie
podpisany przez
Adam Jan Kowalczyk
Data: 2026.01.08
11:32:21. +01'00'

Prezes Zarządu

CR12PL_02