

POLITIK DER FIRMA HENNLICH SP. Z O.O.BEZÜGLICH CSR / NACHHALTIGER ENTWICKLUNG

1. Zweck des Dokuments

Zweck dieses Dokuments ist die Festlegung der Grundsätze und Anforderungen der HENNLICH sp. z o.o. im Bereich der sozialen Verantwortung von Unternehmen (Corporate Social Responsibility – CSR) sowie der nachhaltigen Entwicklung.

2. Geltungsbereich

Diese Anforderungen gelten für:

- die HENNLICH sp. z o.o. als Organisation,
- alle Mitarbeitenden, unabhängig von der Art des Beschäftigungsverhältnisses,
- Lieferanten, Unterauftragnehmer und Geschäftspartner, die im Auftrag der HENNLICH sp. z o.o. tätig sind.

3. Einhaltung von Gesetzen und internationalen Standards

HENNLICH sp. z o.o. führt ihre Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit folgenden Vorgaben aus:

- geltenden nationalen und europäischen Rechtsvorschriften,
- den Grundsätzen der Vereinten Nationen (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte),
- den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO),
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

4. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen (Human Rights & Labor)

HENNLICH sp. z o.o. bekennt sich zur uneingeschränkten Achtung der Menschenrechte und verpflichtet sich insbesondere zu:

- dem absoluten Verbot von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel sowie zur Ablehnung jeglicher Form moderner Sklaverei,
- der Gewährleistung freiwilliger Beschäftigung und transparenter Arbeitsbedingungen,
- der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zur Beschäftigung von Jugendlichen,
- Nulltoleranz gegenüber Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstiger Merkmale sowie gegenüber Belästigung,
- der Achtung der Vereinigungsfreiheit sowie des Rechts auf Kollektivverhandlungen,
- der Zahlung von Löhnen und sämtlichen Arbeitnehmerleistungen gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen,

- der Sicherstellung würdiger Arbeitsbedingungen und des Schutzes der Privatsphäre der Mitarbeitenden,
- der Einhaltung der gesetzlichen Regelungen zur Arbeitszeit,
- der Gewährleistung transparenter und ethischer Rekrutierungsprozesse,
- der Achtung der Rechte von Frauen, Minderheiten und indigenen Bevölkerungsgruppen,
- der Förderung von Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion,
- der Achtung der Rechte an Land, Wald und Wasser sowie der Vermeidung von Zwangsumsiedlungen.

5. Arbeits- und Gesundheitsschutz (Health & Safety)

Das Unternehmen stellt ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sicher durch:

- die Identifikation und Bewertung von beruflichen Risiken,
- die Umsetzung von Präventionsmaßnahmen sowie Korrekturmaßnahmen,
- arbeitsplatzbezogene Schulungen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz,
- die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen und bewährter Praktiken im Bereich Arbeitssicherheit.

6. Umweltschutz (Environment)

HENNLICH sp. z o.o. reduziert die Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt durch:

- die Einhaltung umweltrechtlicher Vorschriften,
- den effizienten Einsatz von Energie, Wasser und Rohstoffen, die Nutzung energieeffizienter Anlagen sowie die Bevorzugung erneuerbarer Energien,
- die Minimierung von Treibhausgas- und F-Gas-Emissionen in die Atmosphäre sowie die Vermeidung von Boden- und Gewässerverunreinigungen,
- die Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Umgangs mit Chemikalien und gefährlichen Stoffen,
- die Reduzierung von Abfällen sowie Maßnahmen zur Wiederverwendung und zum Recycling,
- die Umsetzung von Maßnahmen zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks (Dekarbonisierung),
- die Förderung umweltfreundlicher Lösungen und Produkte,
- die Sorge um Bodenqualität, nachhaltige Bodennutzung und biologische Vielfalt sowie die Bekämpfung von Entwaldung.

7. Geschäftsethik und Compliance (Business Ethics & Compliance)

HENNLICH sp. z o.o. handelt fair, transparent und verantwortungsvoll und verpflichtet sich insbesondere zu:

- Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung, Missbrauch und Geldwäsche,
- ordnungsgemäßer und wahrheitsgetreuer Buchführung,
- der Vermeidung von Interessenkonflikten,
- der Einhaltung der Grundsätze des fairen Wettbewerbs und des Kartellrechts sowie der Ablehnung kartellrechtlicher Absprachen,
- dem Schutz von Kundeninformationen, insbesondere vertraulicher Informationen und personenbezogener Daten,
- der Einhaltung der Vorschriften zum Schutz des geistigen Eigentums,
- dem Ausschluss von Produktfälschungen und der Ergreifung geeigneter Maßnahmen im Falle ihres Auftretens,
- der Einhaltung von Exportbeschränkungen sowie wirtschaftlichen Sanktionen.

8. Verantwortung in der Lieferkette (Supply Chain Responsibility)

HENNLICH sp. z o.o. erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern:

- die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und internationaler Standards,
- die Achtung der Menschenrechte, der Arbeitsstandards, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Umweltschutzes,
- die Anwendung ethischer Geschäftspraktiken,
- die Bereitschaft zur Bereitstellung von Informationen sowie zur Teilnahme an CSR-Bewertungen, Fragebögen und Audits,
- die Umsetzung von Korrekturmaßnahmen bei festgestellten Abweichungen.

9. Mechanismen zur Meldung von Verstößen

HENNLICH sp. z o.o. ermöglicht die vertrauliche Meldung tatsächlicher oder potenzieller Verstöße gegen CSR-Grundsätze, Menschenrechte, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umwelt- oder Ethikstandards, ohne Risiko von Repressalien.

10. Überwachung und kontinuierliche Verbesserung

Das Unternehmen verpflichtet sich zu:

- der Überwachung der Einhaltung dieses Dokuments,
- der regelmäßigen Bewertung von Risiken im Bereich CSR und nachhaltige Entwicklung,
- der Umsetzung von Korrektur- und Präventionsmaßnahmen,
- der kontinuierlichen Verbesserung verantwortungsvoller Geschäftspraktiken.



11. Managementverantwortung

Für die Umsetzung, Überwachung und Aktualisierung dieser Anforderungen ist die Geschäftsführung der HENNLICH sp. z o.o. verantwortlich. Das Dokument kann Kunden zur Verfügung gestellt werden.

Knurów, den 08. Januar 2026

Adam Jan
Kowalczyk
k

Elektronicznie
podpisany przez
Adam Jan
Kowalczyk
Data: 2026.01.08
.....11:35:20.±01'00'
Geschäftsführer / Vorstandsvorsitzender

CR12DE_02