



ETHIKKODEX VON HENNLICH SP. Z O.O.

Wir sind Mitglied der internationalen HENNLICH-Gruppe, die unabhängige Unternehmen vereint, die die gleichen Werte teilen. Durch unser Geschäft wollen wir Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und Eigentümern Nutzen bieten. Gleichzeitig fühlen wir uns als Mitglied der Gesellschaft verantwortlich. Wir dokumentieren unsere Grundsätze in diesem Ethikkodex.

Grundwerte

Wir glauben, dass die wichtigsten Werte des Unternehmens Vertrauen, Verantwortung, Respekt, Toleranz, Innovation und Offenheit für neue Technologien und Produkte sind. Wir legen Wert auf gute langfristige Beziehungen zu Geschäftspartnern und der Gemeinschaft.

Hinweis auf den Verhaltenskodex in Bezug auf Lieferanten und andere Geschäftspartner

Der Ethikkodex drückt die Werte aus, die von der Geschäftsleitung und den Mitarbeitern geteilt werden. Er fließt in unsere Beziehungen zu Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern mit ein. Es ist uns besonders wichtig, dass unsere Lieferanten unsere Werte und Prinzipien teilen. Wir erwarten von ihnen, dass sie nicht weniger als die in diesem Dokument dargelegten Anforderungen erfüllen.

Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte und Freiheiten – persönliche, politische, wirtschaftliche, soziale und kulturelle. Wir erlauben keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder jegliche Form von Diskriminierung.

Verantwortungsvolles Handeln

- Wir halten uns an alle Bestimmungen des allgemein geltenden Rechts.
- Um der Konkurrenz gerecht zu werden, die Bedürfnisse der Kunden bestmöglich zu erfüllen und zur Verbesserung des Lebens beizutragen, bieten wir hochwertige Produkte an. Das erwarten wir auch von unseren Lieferanten.
- Wir führen unsere Geschäfte auf transparenter Basis, ohne Günstlingswirtschaft oder Korruption. Wir tolerieren keine Bestechungsgelder oder andere außervertragliche Geldvorteile. Bestechung schließen wir sowohl im Kontakt mit Behörden als auch in Geschäftsbeziehungen aus.
- Wir halten schriftliche und mündliche Vereinbarungen ein und erfüllen sie nach bestem Wissen und Gewissen.
- Wir verwenden keine gefälschten Produkte, und wenn wir solche identifizieren, benachrichtigen wir unsere Geschäftspartner und die zuständigen Behörden.



- In Geschäftsbeziehungen kümmern wir uns um den guten Namen beider Parteien.

Vertraulichkeit und Schutz personenbezogener Daten

- In unseren Geschäftsbeziehungen gewährleisten wir die Vertraulichkeit von Informationen, die uns von Kunden und Lieferanten zur Verfügung gestellt werden, Geschäftsgeheimnissen und Personendaten. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, diese Vertraulichkeit zu wahren. Es ist verboten, Informationen, die im Zusammenhang mit der Beschäftigung erhalten wurden, außerhalb des Bereichs der ausgeübten Aufgaben zu verwenden.
- Wir schützen die Personendaten von Mitarbeitern, Bewerbern und Geschäftspartnern. Wir gehen verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den Anforderungen der DSGVO mit sensiblen Daten um. Die DSGVO-Informationen werden unter der folgenden Adresse veröffentlicht: <https://www.hennlich.pl/rodo.html> auf die wir in elektronischer Korrespondenz hinweisen.
- Die IT-Abteilung gewährleistet ein angemessenes Sicherheitsniveau für die Verarbeitung von Daten, die vertrauliche und personenbezogene Informationen enthalten. Die Personalabteilung verfährt nach Vertraulichkeitsprinzipien für die Prozesse mit personenbezogenen Daten und für die Aufbewahrung von Personalakten.

Finanzielle Verantwortung

- Wir sind ein verantwortungsbewusster Steuerzahler, der zuverlässig und exakt Buchhaltungsunterlagen führt und die gesetzlich vorgesehenen Verpflichtungen strikt erfüllt.
- Wir legen regelmäßig und termingerecht vollständige, genaue und transparente Jahresabschlüsse vor. Unsere Jahresabschlüsse stehen Investoren, Gläubigern, Behörden, Auftragnehmern und allen Interessenten zur Verfügung.
- Wir erfassen alle Transaktionen fair und vollständig in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben.

Fairer Wettbewerb und Kartellpolitik

Wir halten uns an die Grundsätze eines fairen und offenen Wettbewerbs. Wir verhindern und vermeiden Situationen, die dagegen verstoßen würden. Unseren Mitarbeitern sind Preisabsprachen, Kartellabsprachen, Informationsaustausch mit Wettbewerbern oder sonstige rechtswidrige Geschäftspraktiken untersagt.

Interessenkonflikt



HENNLICH

Die Mitarbeiter handeln im besten Interesse des Unternehmens. Sie dürfen keine persönlichen Vorteile erlangen, die dem Interesse des Unternehmens zuwiderlaufen, insbesondere ist es verboten, Wettbewerbsaktivitäten zu tätigen. Hat ein Mitarbeiter Zweifel an einem möglichen Interessenkonflikt, ist er verpflichtet, den Vorgesetzten zu informieren.

Geistiges Eigentum

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer. Wir verwenden die Dokumentationen unserer Lieferanten und Kunden, Patente und eingetragene Marken von Grafiken, audiovisuellen Werken und Computerprogrammen, die dem gesetzlichen Schutz unterliegen, nicht ohne Erlaubnis oder Lizenzgebühr. Mitarbeiter dürfen Dokumentationen und Arbeiten, die im Rahmen ihrer Arbeit angefertigt wurden, nicht illegal verwenden und weitergeben.

Exportbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen

Bei Exporten stellen wir die Einhaltung von Zoll-, Export- und Reexport Bestimmungen sicher. Wir halten uns an die verhängten Wirtschaftssanktionen.

Verantwortungsbewusster Arbeitgeber

- Wir halten uns strikt an die Arbeitsgesetze, einschließlich der Gesetze zu Arbeitszeit und Ruhezeit.
- Wir schaffen ein freundliches Arbeitsumfeld, das die persönliche Entwicklung, das Wachstum von Kompetenzen und Fähigkeiten unterstützt, eine Kultur der Zusammenarbeit aufbaut sowie Toleranz und Vielfalt fördert. Wir sehen Meinungsverschiedenheiten als treibende Kraft für den Fortschritt und helfen uns, die besten Lösungen zu finden.
- Kameradschaft und gute zwischenmenschliche Beziehungen sowie Work-Life-Balance sind für uns eine wichtige Säule der Teambildung.
- Wir stellen unseren Mitarbeitern realistische Aufgaben. Ihre Leistung unterliegt einer fairen und transparenten Bewertung. Wir sorgen für ein faires Vergütungssystem.
- Wir halten uns an höchste Gesundheits- und Sicherheitsstandards.
- Die Mitarbeiter von HENNLICH genießen volle Vereinigungsfreiheit, haben das Recht die Belegschaftsvertreter frei zu ernennen und den Verwaltungsrat in Arbeitnehmerangelegenheiten zu konsultieren
- Wir tolerieren keine Quälerei, Mobbing, Schikanie, sexuelle Belästigung und Diskriminierung jeglicher Art. Wir respektieren die Rechte von Frauen, ethnischen Minderheiten und indigenen Völkern.



- Bei Streitigkeiten und Problemen am Arbeitsplatz können alle Mitarbeiter diese ihren Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung vortragen, die die Ausarbeitung von Lösungen voll unterstützen.

Whistleblowing und Schutz vor Repressalien

Für den Fall, dass ein Mitarbeiter durch Unregelmäßigkeiten betroffen wird oder solche im Bereich der Arbeitsethik oder Gesetzesverstöße feststellt, soll er den Vorgesetzten darüber informieren oder die Maßnahmen ergreifen, die in der Anweisung zur Meldung von Unregelmäßigkeiten und Gesetzesverstößen beschrieben sind. Sie wird unter https://www.hennlich.pl/fileadmin/user_upload/HPL/firma/dokumenty/Mechanizm_ska_dania_z%C5%BCale%C5%84.pdf veröffentlicht. Ein gutgläubiger Mitarbeiter, der ethische Unregelmäßigkeiten oder Gesetzesverstöße meldet, unterliegt keiner Strafe oder negativen Konsequenzen. Das Management und die Vorgesetzten haben die Pflicht, Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Nachhaltigkeit & Corporate Social Responsibility

Wir halten uns strikt an die Gesetze und übernehmen mehr Verantwortung für unsere unmittelbare und ferne Umwelt.

Wirtschaftswachstum

Wir wollen wirtschaftliches Wachstum zum Wohle unseres Unternehmens, unserer Mitarbeiter, unserer Kunden, der lokalen Gemeinschaft und der ganzen Gesellschaft schaffen. Wir wollen, dass unsere Produkte und Lösungen zur Schaffung von Wohlstand beitragen.

Gesellschaft

Uns ist die Solidarität zwischen den Generationen wichtig, die wir durch Ressourceneffizienz aktiv unterstützen. Wir schaffen Inklusionsmöglichkeiten für Menschen mit Behinderungen. Wir kümmern uns um die Kultur der Zusammenarbeit unserer Mitarbeiter, die auch verschiedenen Generationen gehören. Wir unterstützen lokale und regionale Initiativen.

Umwelt

- Wir setzen uns dafür ein, Treibhausgasemissionen zu reduzieren, die Luftqualität zu verbessern und zur Dekarbonisierung. Wir nutzen erneuerbare Energiequellen, um die Gebäude des Unternehmens zu heizen und zu kühlen. Wir beziehen Strom mit Hilfe von Solarenergie. Bei der Abwicklung von Aufträgen bemühen wir uns, den Transport zu optimieren. Unsere eigenen Transportmittel entsprechen den europäischen EURO-Abgasnormen.
- Wir legen großen Wert auf die hohe Energieeffizienz der von uns verwendeten Geräte und Produkte. Wir wählen Geräte mit niedrigem Energieverbrauch und hohem Wirkungsgrad.



HENNLICH

- Wir arbeiten daran, Abfall zu reduzieren. Wir bevorzugen, wir bevorzugen wiederverwendbare oder recycelbare Verpackungen. Wir trennen auch den Müll.
- Wir reduzieren die Lärmemissionen durch die richtige Auswahl der Geräte, deren Standort oder den Einsatz geeigneter Barrieren.
- Wir gehen verantwortungsvoll mit Chemikalien um, setzen sie nur in angemessenem Umfang ein, um die Sicherheit der Menschen und den Schutz der Umwelt vor den schädlichen Auswirkungen von Chemikalien zu gewährleisten. Chemische Abfälle werden von autorisierten Stellen fachgerecht entsorgt.
- Wir kultivieren den Boden auf dem Firmengelände, begrünen ihn und kümmern uns um die Vegetation.
- Wir verwenden Wasser in Maßen und bevorzugen geschlossene Kreisläufe. Wir gehen sparsam mit allen Ressourcen um und berücksichtigen deren begrenzte Verfügbarkeit. Unser langfristiges Ziel ist es, vollständig an der Kreislaufwirtschaft (Circular Economy) teilzuhaben.